

**Eletrobras**

**Pesquisa de Bem-Estar e Condições  
de Trabalho das Empresas  
Eletrobras**

**Consolidado de todas as Empresas**

Diretoria de Gestão e Sustentabilidade  
Eletrobras Holding

Julho/2020

## Cronograma

A pesquisa foi publicada e divulgada em Junho 2020 todas as empresas Eletrobras, obtendo a participação de **4.658 respondentes**.

O nível de confiança de 95% apresenta um erro de amostragem de apenas **1,1%**. Obtivemos **36%** de participação no total, com destaque para a participação da Eletronuclear de 66% e da Holding de 55%.

Os resultados apresentam com fidedignidade a opinião não só do grupo das empresas bem como de cada empresa em si.

### OBJETIVOS

Avaliação de Bem-Estar

Avaliação do Trabalho Remoto

Sugestões e Críticas

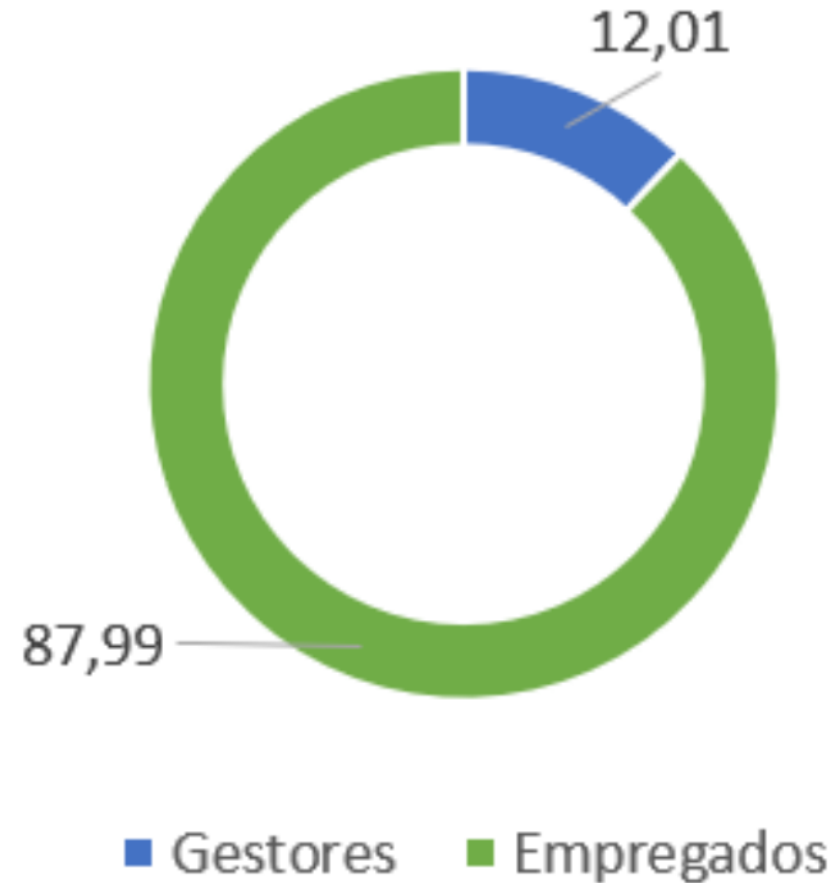
## Confiabilidade

Empresas	Qtde de Participantes	% Part. por Empresa	% Part. na Pesquisa	Erro amostra
Eletrobras	383	55,03	8,2	3,4
Cepel	127	44,56	2,7	6,0
Eletronuclear	1099	66,24	23,6	1,7
Furnas	1167	41,19	25,1	2,2
Eletronorte	648	28,57	13,9	3,3
Chesf	628	19,61	13,5	3,5
CGT Eletrosul	448	32,99	9,6	3,8
Amazonas GT	158	41,15	3,4	6,0
	<b>4.658</b>	<b>36,72</b>	<b>100</b>	<b>1,1</b>

## Perfil dos respondentes

### Função gerencial:

Exerce função gerencial?



## Perfil dos respondentes

### Cargo:

Opções	%
Nível Superior	53,93
Pesquisador	1,92
Nível Médio Suporte	15,49
Nível Médio Operacional	26,28
Nível Fundamental	2,38
	100,00

## Perfil dos respondentes

### Faixa Etária:

Opções	%
20 a 29 anos	3,31
30 a 39 anos	23,43
40 a 49 anos	36,10
50 a 59 anos	26,28
60 a 69 anos	9,98
Acima 70 anos	0,90
	100,00

## Perfil dos Respondentes

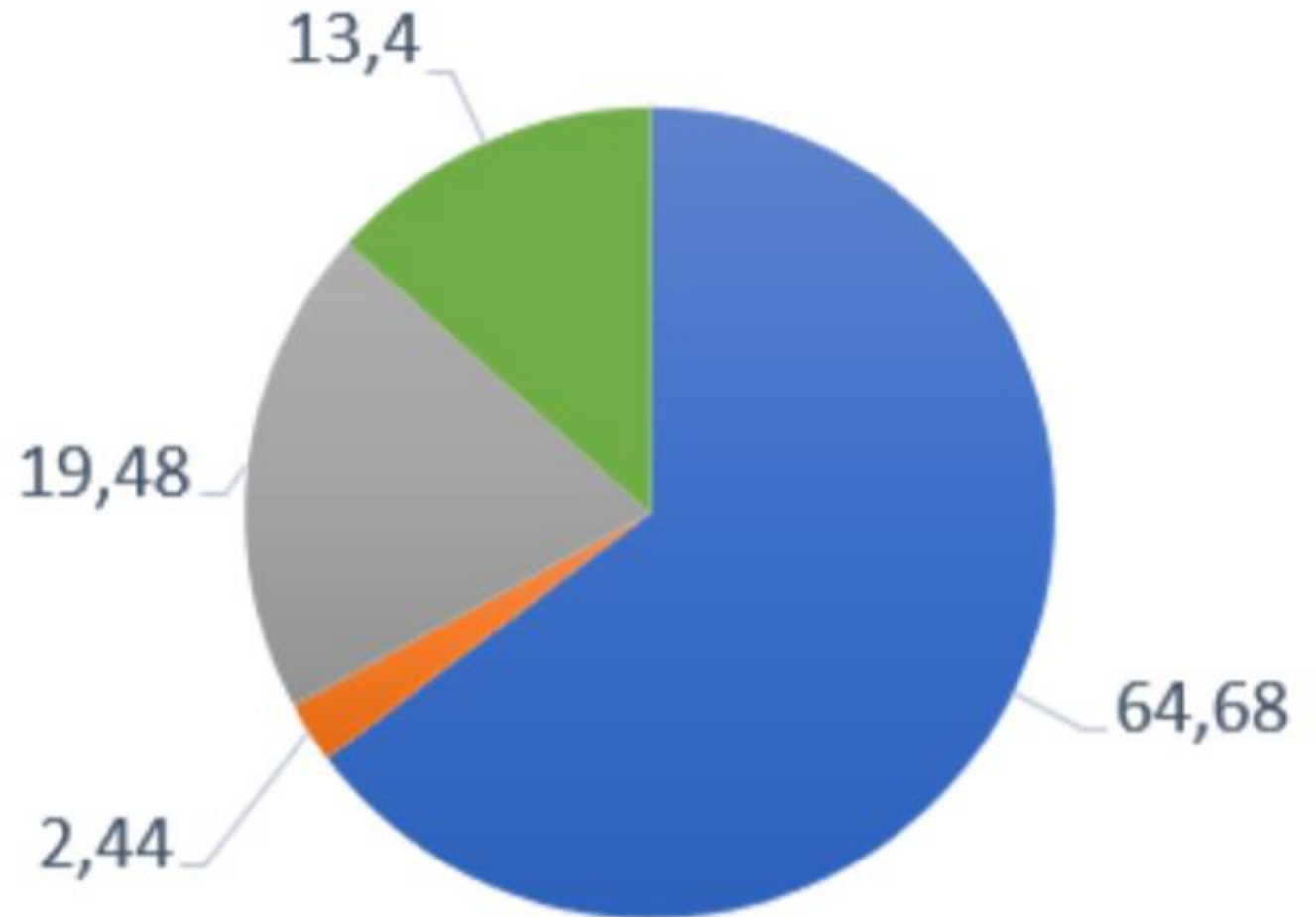
### Gênero:

Opções	%
Masculino	70,92
Feminino	28,98
Outro	0,10
	100,00

## Situação Atual do Empregado

**Considerando as circunstâncias e medidas de combate à covid-19, qual a sua situação atual de trabalho?**

- Trabalho Remoto
- Á disposição (conta como remoto)
- Presencial
- Sob demanda (conta como presencial)



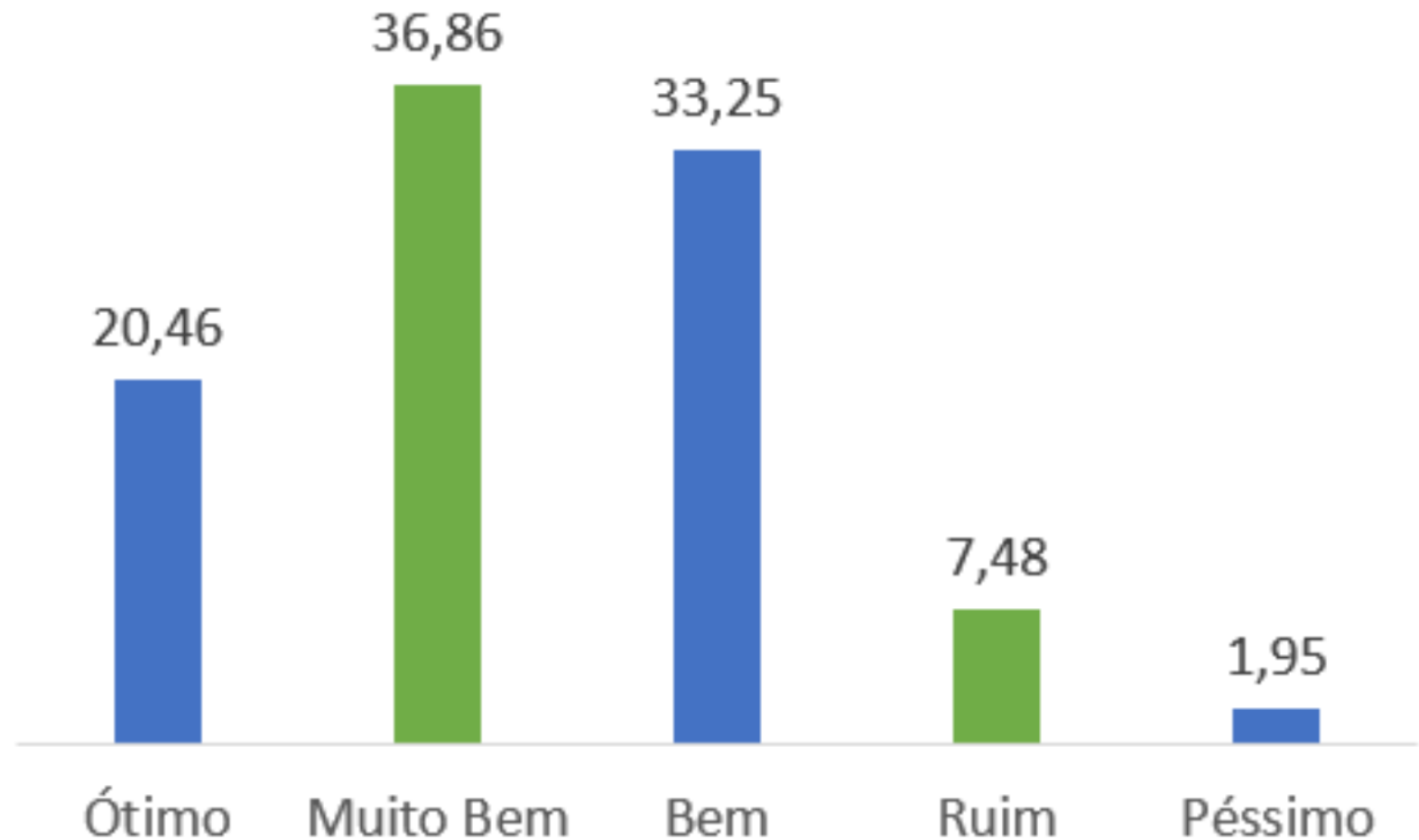


## Sentimento de Bem-Estar

Como tem se sentido de forma geral?



Mais de 90% estão de bem para ótimo. Menos de 10% estão mal.

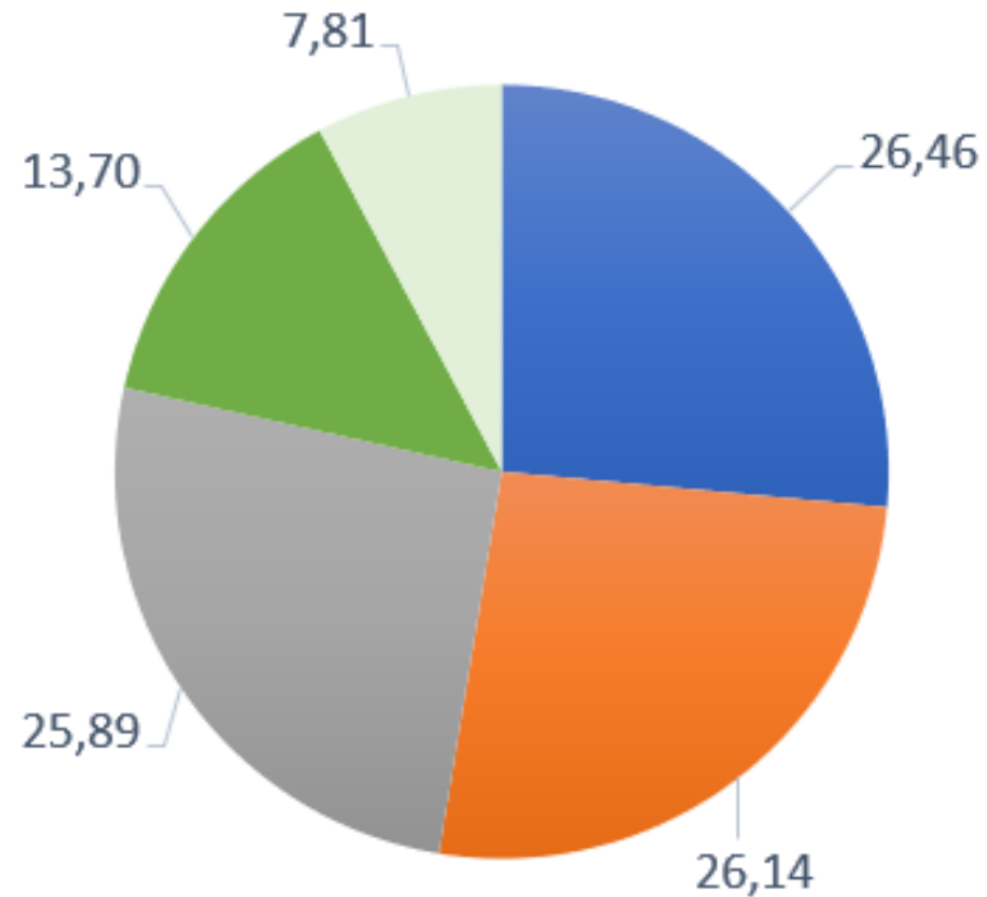


## Influências no Bem-Estar

**O que contribui no momento para você se sentir assim?**

Permite múltiplas respostas.

Família, trabalho e saúde são os fatores que, equilibradamente, mais contribuem para o bem-estar.



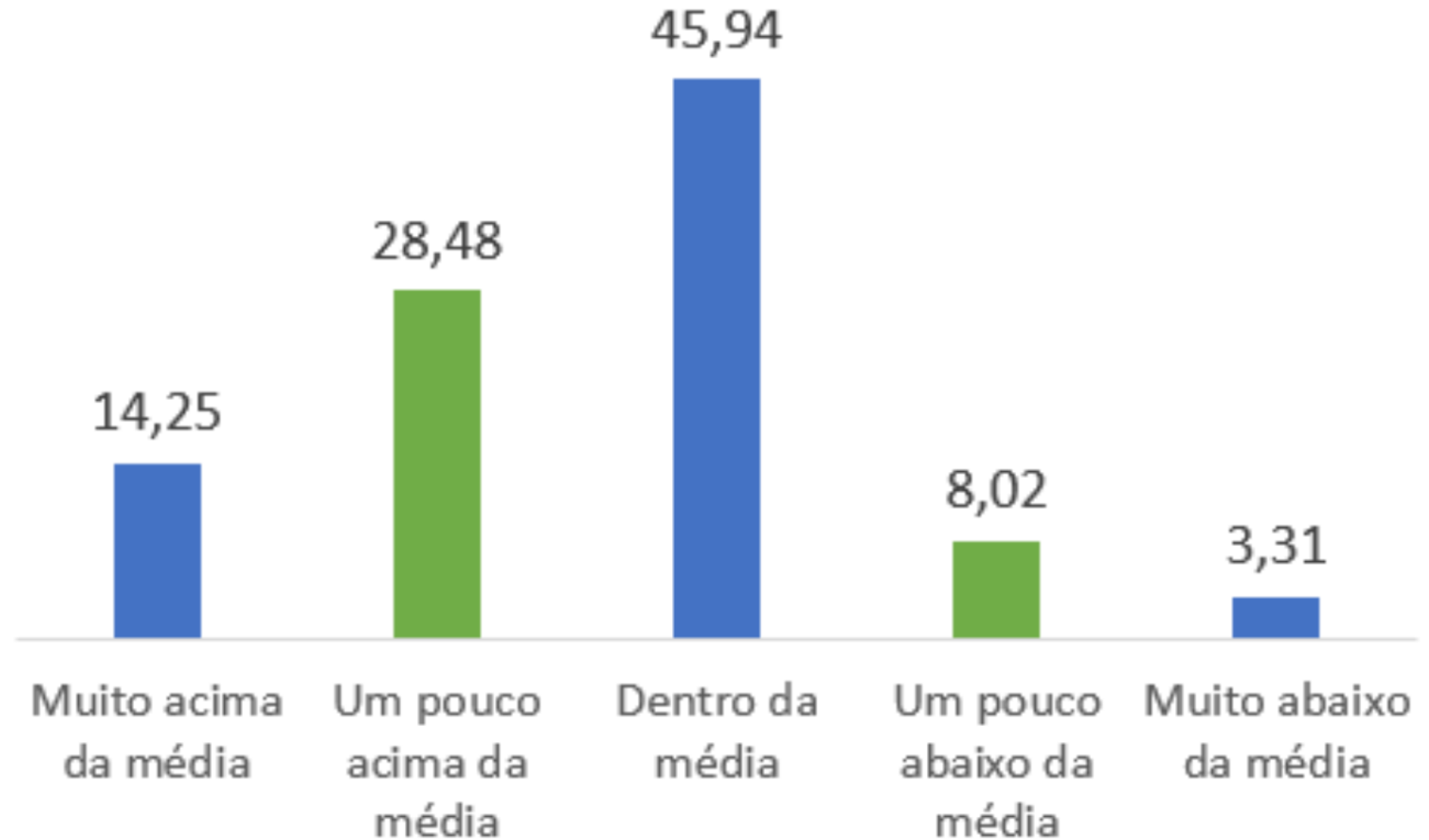
■ Trabalho ■ Saúde ■ Família ■ Finanças ■ Outros

## Demanda de Trabalho

### Como avalia a sua carga de trabalho atual?

Respostas em % em relação à média habitual.

Para 74% está na média ou um pouco acima.

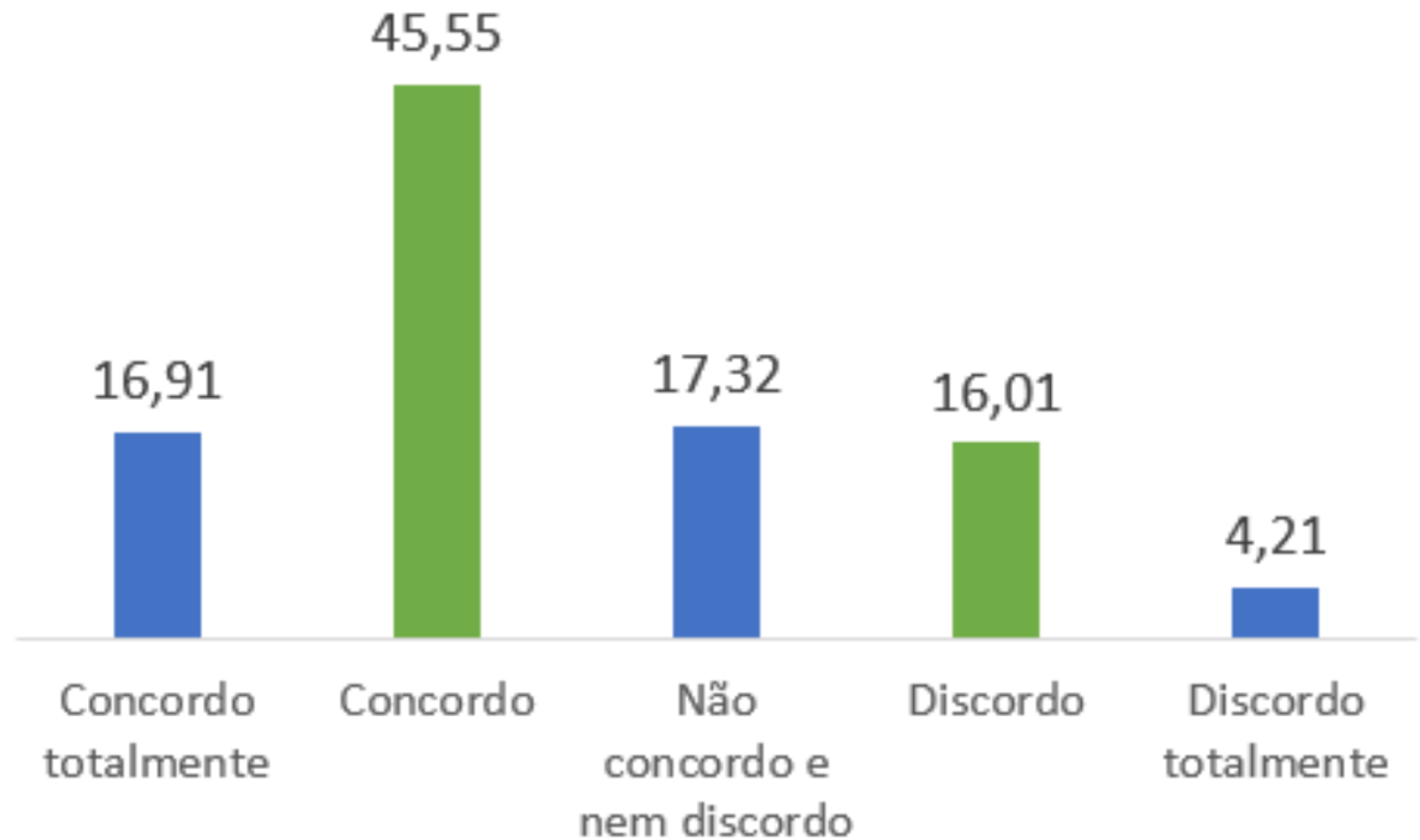


## Equilíbrio Diário

**Os meus horários entre trabalho, descanso e lazer estão adequados.**

Pergunta feita só para quem está em trabalho remoto

79% afirmam que conseguem equilibrar adequadamente os horários entre descanso, lazer e trabalho.



## Vantagens do Teletrabalho

**Maiores vantagens do teletrabalho**  
(marque até 4 opções)

Pergunta feita só para quem está em trabalho remoto.

Ausência de deslocamento casa/ trabalho/ casa	81,49
Mais tempo próximo das pessoas com quem moro	42,59
Alimentação de melhor qualidade	34,28
Melhor gerenciamento do tempo	34,10
Melhor concentração nas atividades profissionais	31,30
Conforto do lar	28,55
Realização do trabalho sem interrupções constantes	27,64
Redução de custos pessoais	25,33
Ausência de ruídos durante a execução do trabalho	12,28
Redução da ansiedade pelo trabalho	5,76
Não identifiquei nenhuma vantagem	5,70

## Desvantagens do Teletrabalho

**Maiores desvantagens do teletrabalho**  
(marque até 4 opções)

Pergunta feita só para quem está em trabalho remoto.

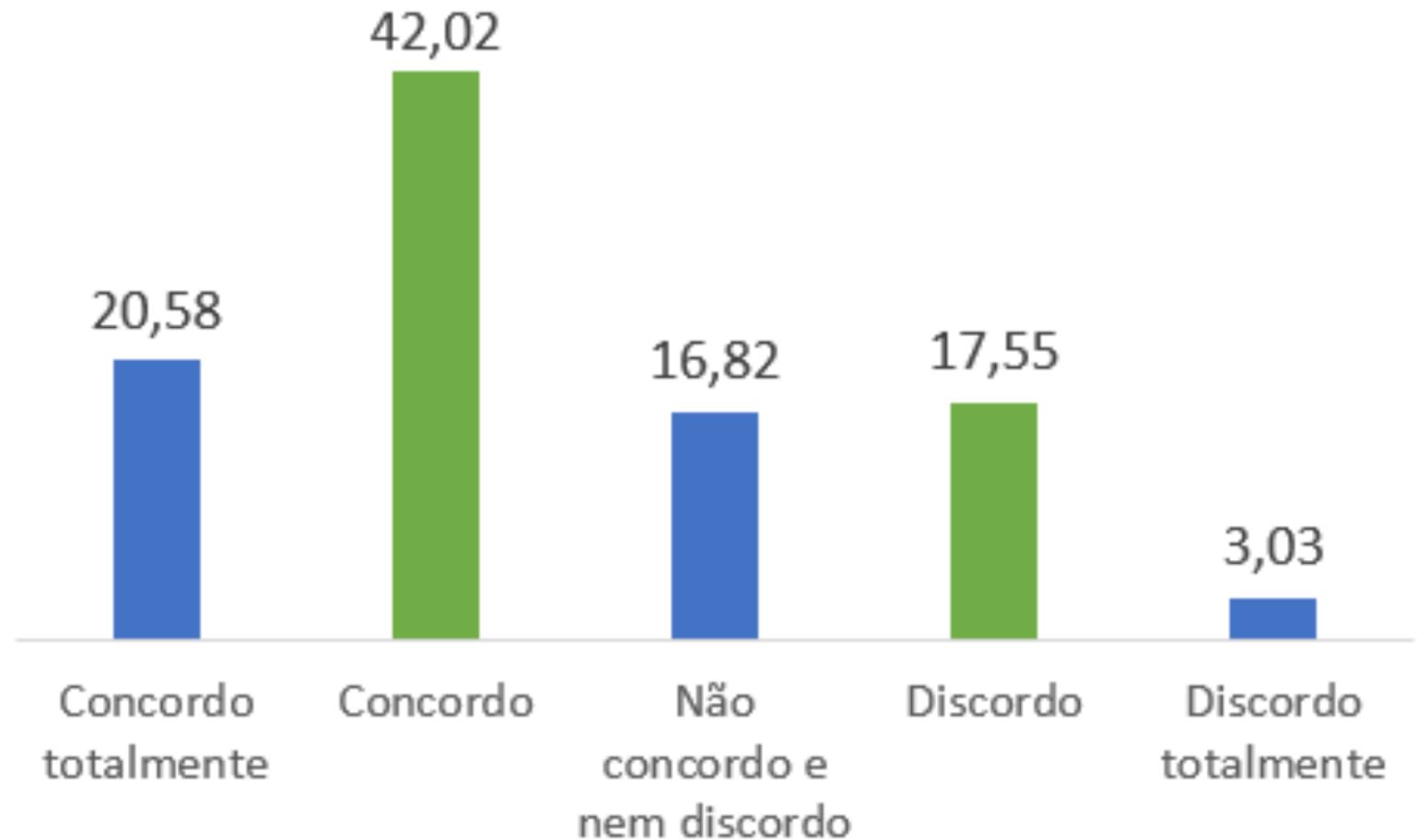
Realização do trabalho sem contato social presencial	50,78
Ausência de integração da equipe de trabalho	45,49
Mobiliário não adequado	45,14
Perda da visão global do processo/ atividades do órgão onde atuo	21,90
Aumento da ansiedade	20,90
Interferência / interrupção das pessoas com quem moro	19,25
Não identifico nenhuma desvantagem	14,91
Permanecer em um único local para realizar o trabalho	13,30
Falta de gerenciamento do tempo	8,57
Ruídos constantes durante a jornada	8,22
Falta de concentração	5,81

## Acesso aos recursos

**Em teletrabalho teria acesso aos recursos de que precisaria para realizar o meu trabalho com eficiência**

(ex: materiais, equipamentos, tecnologias, conexão à internet, serviços de suporte etc).

Pergunta feita só para quem está em trabalho presencial



## Trabalho Presencial para Remoto

**Após o fim da pandemia, se houver possibilidade futura de atuar em teletrabalho, o que pode dificultar a sua carga de trabalho regular?**

Esta percentagem não soma 100% porque a pergunta permite respostas múltiplas.

Pergunta feita só para quem está em trabalho remoto

Outros	37,12
Nada me impede	31,20
Meu ambiente / mobiliário / isolamento não é adequado	22,77
Tenho que cuidar de outras pessoas / divido o meu tempo com tarefas domésticas	17,93
O meu computador não é adequado	16,26
Minha conexão não é suficiente	14,70



## Problemas no Trabalho Remoto

**Hoje há algo que dificulte cumprir a sua carga de trabalho regular quando em teletrabalho?**

A resposta podia ser múltipla (menos "nada me impede").

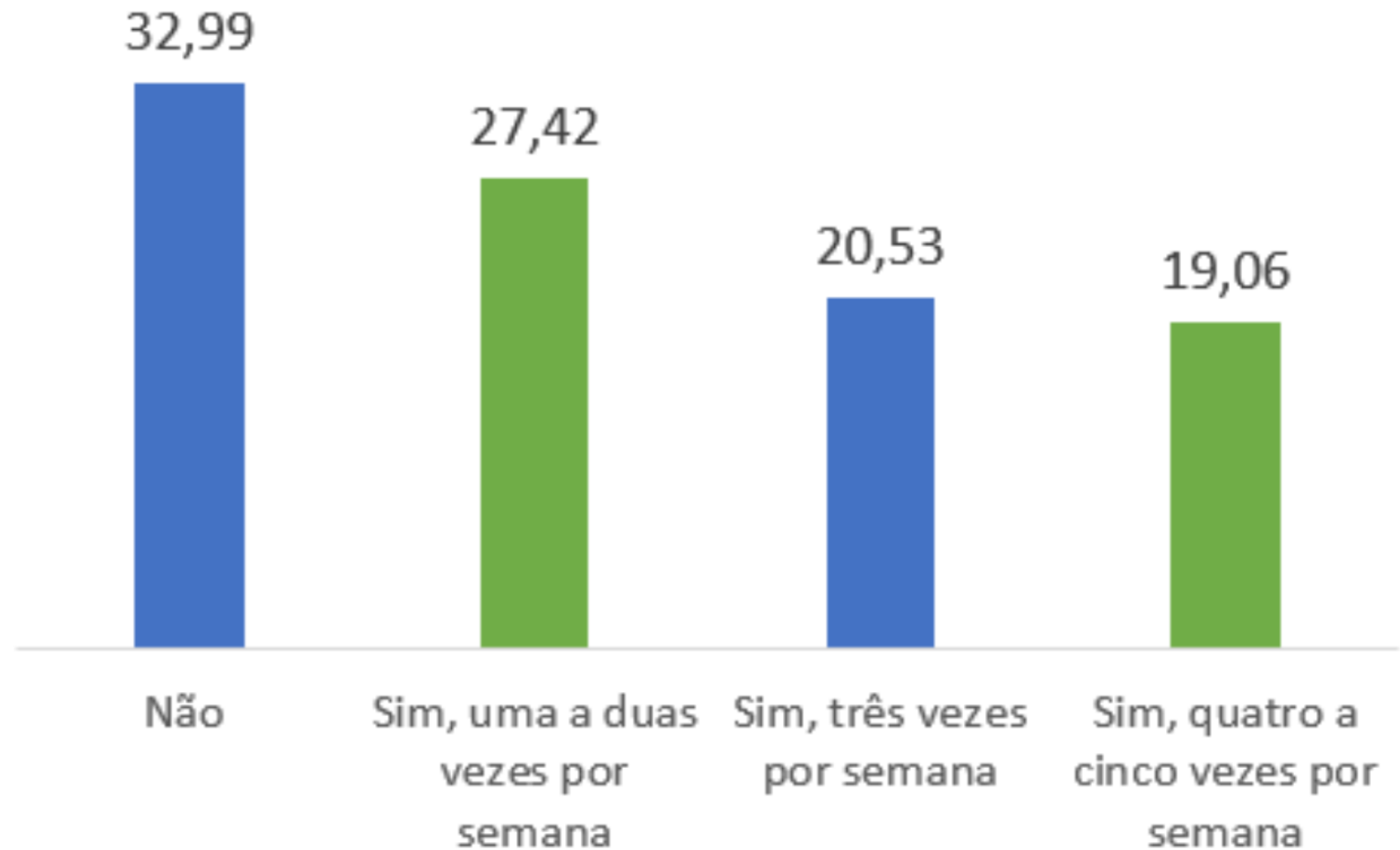
Esta percentagem não soma 100% porque a pergunta permite respostas múltiplas.

Nada me impede	45,51
Tenho que cuidar de outras pessoas / divido o meu tempo com tarefas domésticas	26,07
Meu ambiente / mobiliário / isolamento não é adequado	22,36
Minha conexão não é suficiente	18,50
O meu computador não é adequado	15,55
Outros	10,52

## Frequência Semanal do Teletrabalho

**Após o fim da pandemia, o teletrabalho é uma boa opção para a sua atividade?**

Esta pergunta abrangeu todos os respondentes, em teletrabalho ou não.



## Perfil do profissional em teletrabalho

**O que é mais importante no perfil profissional de quem trabalha no teletrabalho?**

Possível escolher até 3 opções.

Disciplina	31,14
Adaptação às mudanças	16,99
Autorregulação diante de metas e objetivos	15,57
Cooperação entre colegas de trabalho	15,12
Visão integrada dos processos do seu órgão	11,36
Autonomia	9,82

## Fatores para Teletrabalho produtivo

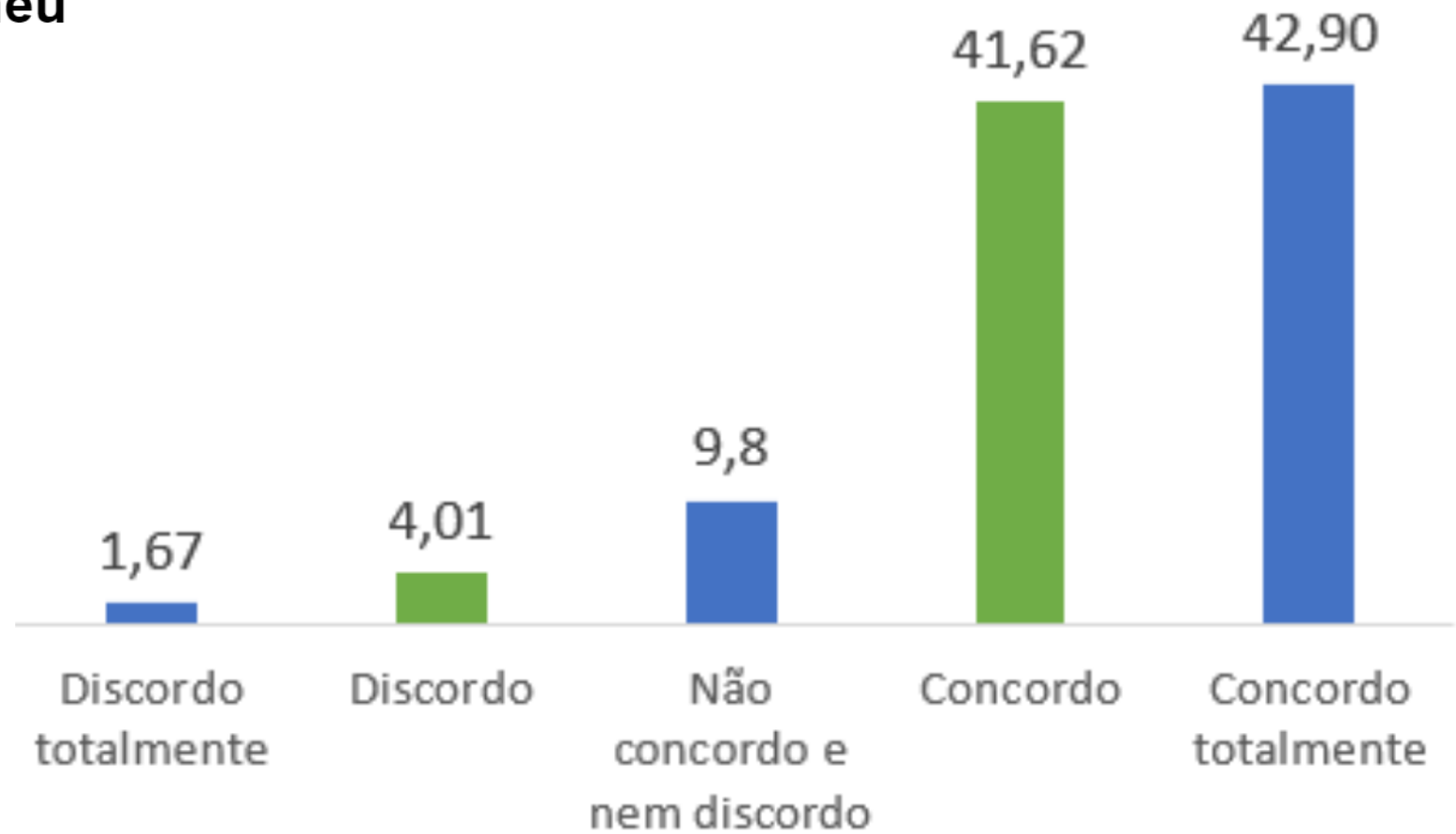
**Numere os quatro principais fatores que na sua opinião ajudam a tornar o teletrabalho produtivo, considerando que 1 é a opção mais importante e 4 a menos importante.**

Disciplina do empregado	1
Disciplina do gerente	2
Planejamento das atividades com prazo negociado pelo gerente	3
Controle pela empresa das horas de trabalho do empregado	4

## Comunicação

**A comunicação com o meu gestor está adequada.**

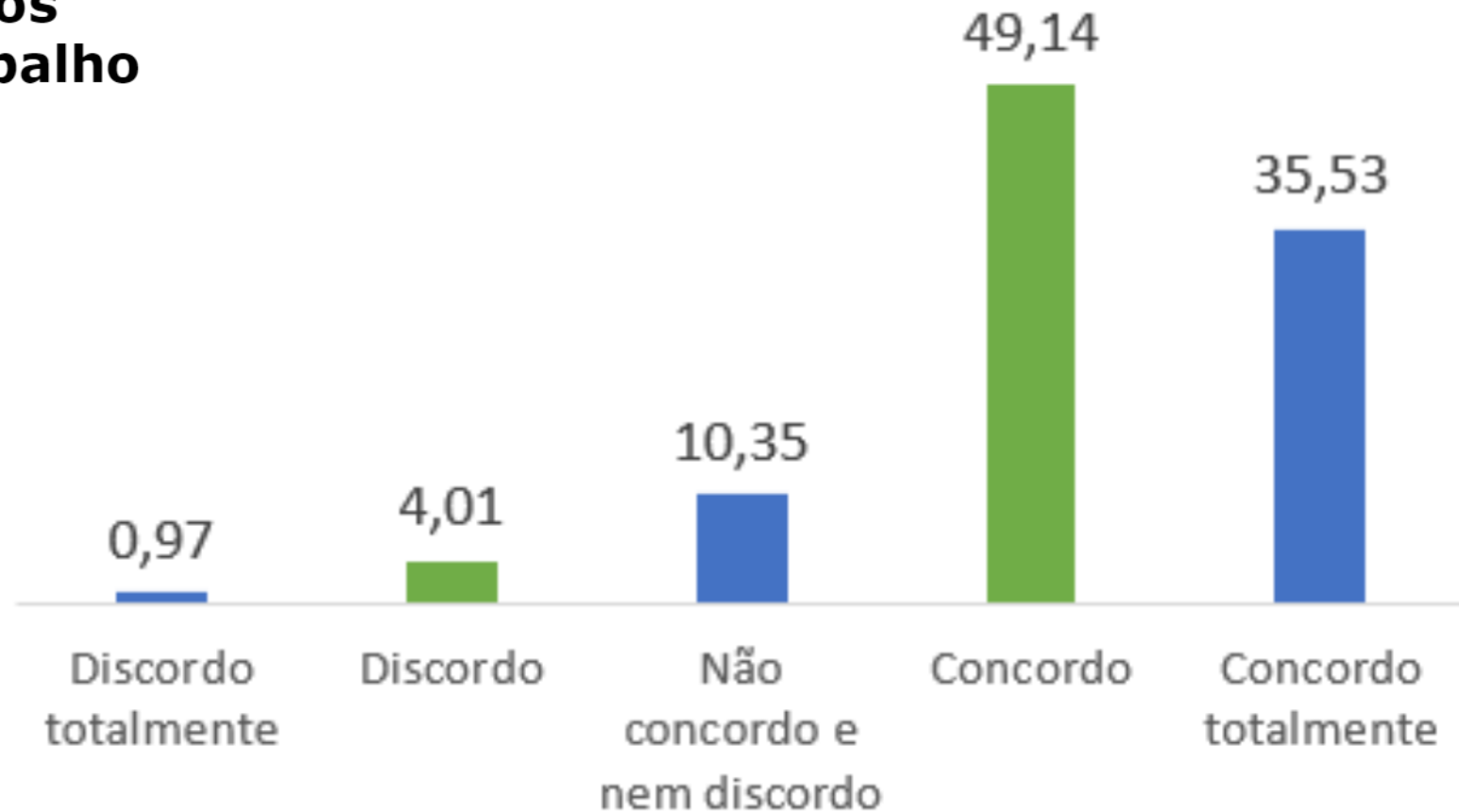
Avaliação positiva.



## Comunicação

**A comunicação com os meus colegas de trabalho está adequada.**

Avaliação positiva.

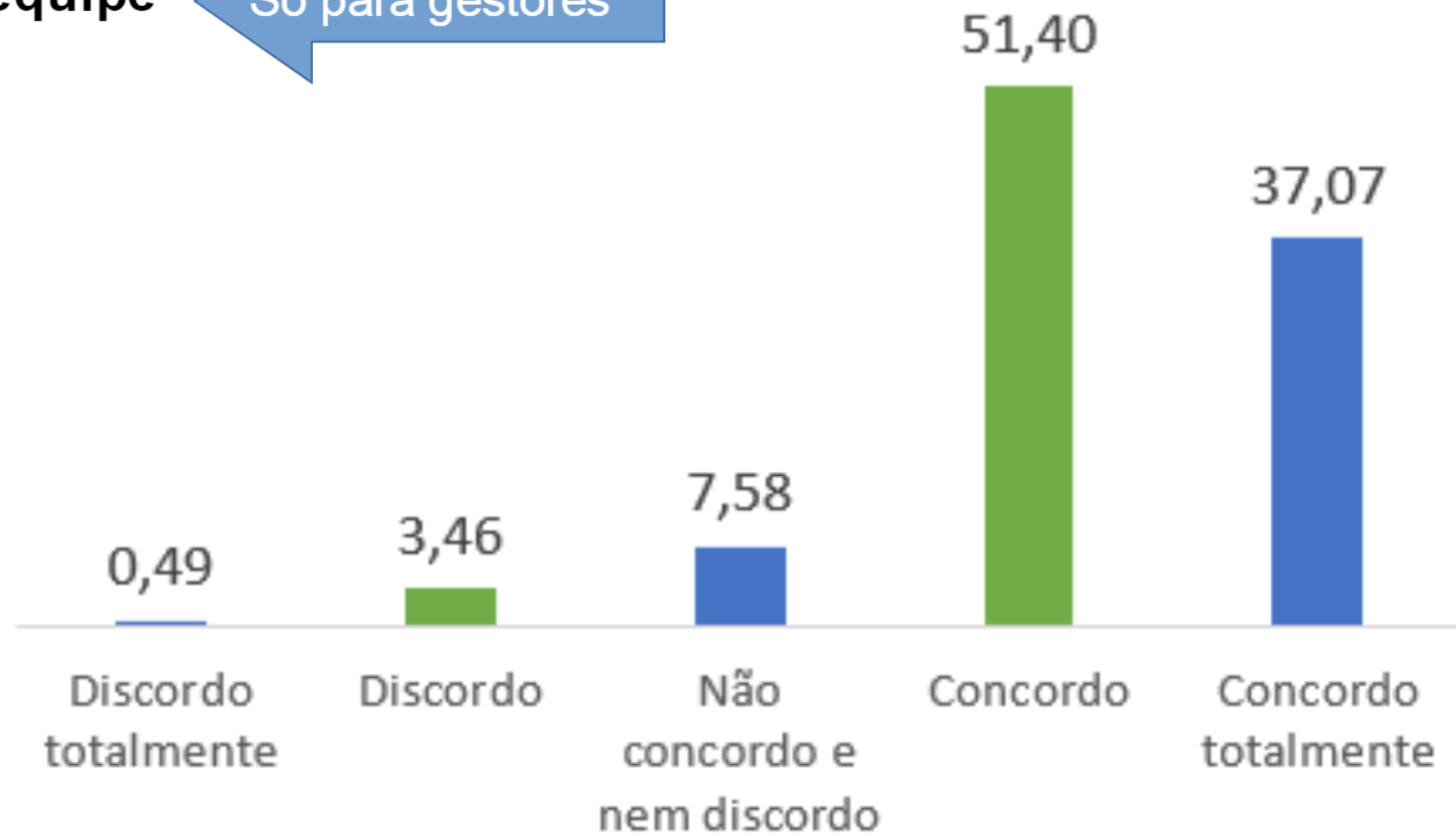


## Comunicação

A comunicação com minha equipe está adequada.

Só para gestores

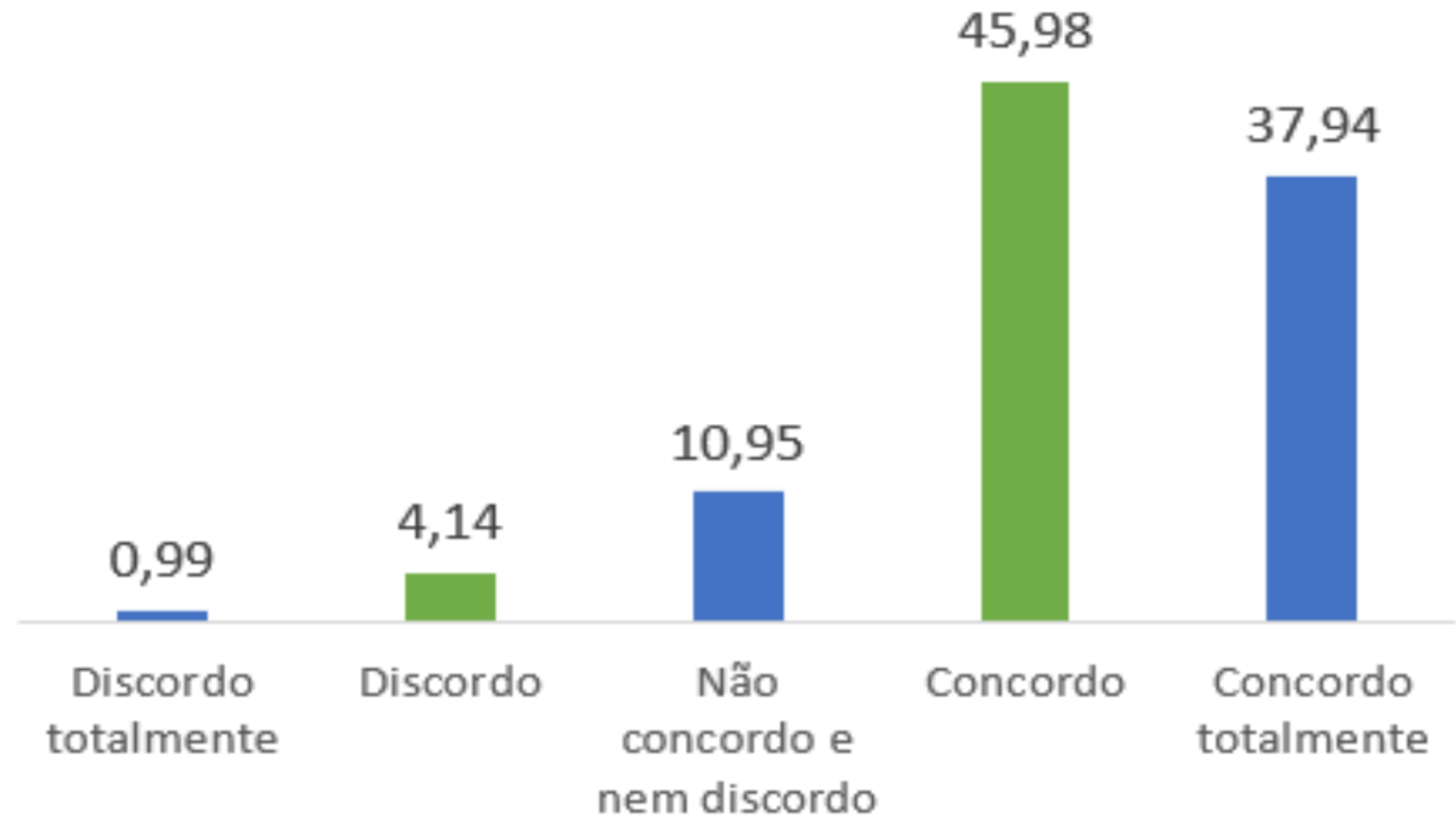
Avaliação positiva.



## Ações de prevenção

**As ações de prevenção à Covid-19 estão adequadas nas empresas Eletrobras.**

Percepção positiva

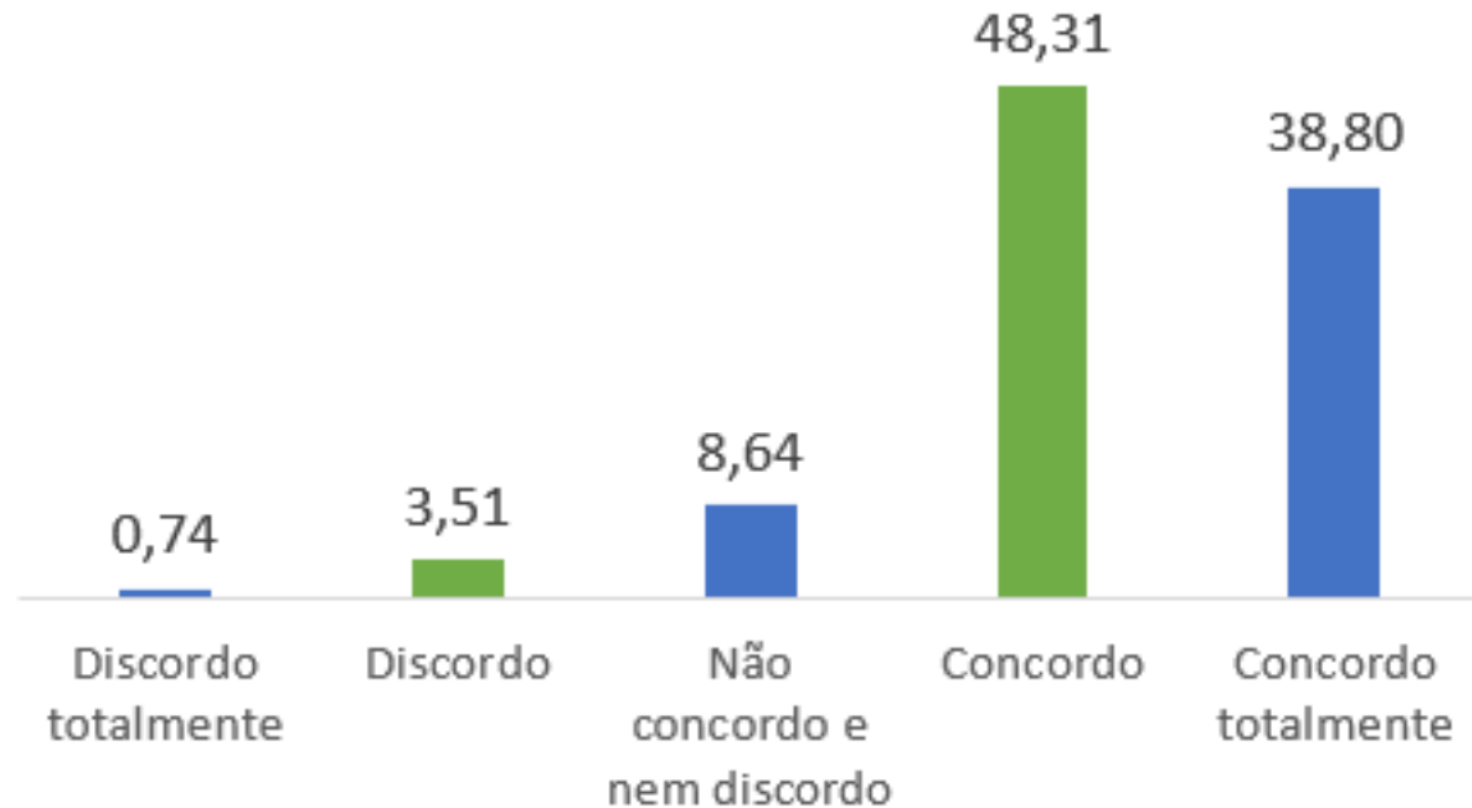




## Comunicação

**A comunicação da empresa com os empregados sobre as ações de prevenção à covid-19 está adequada**

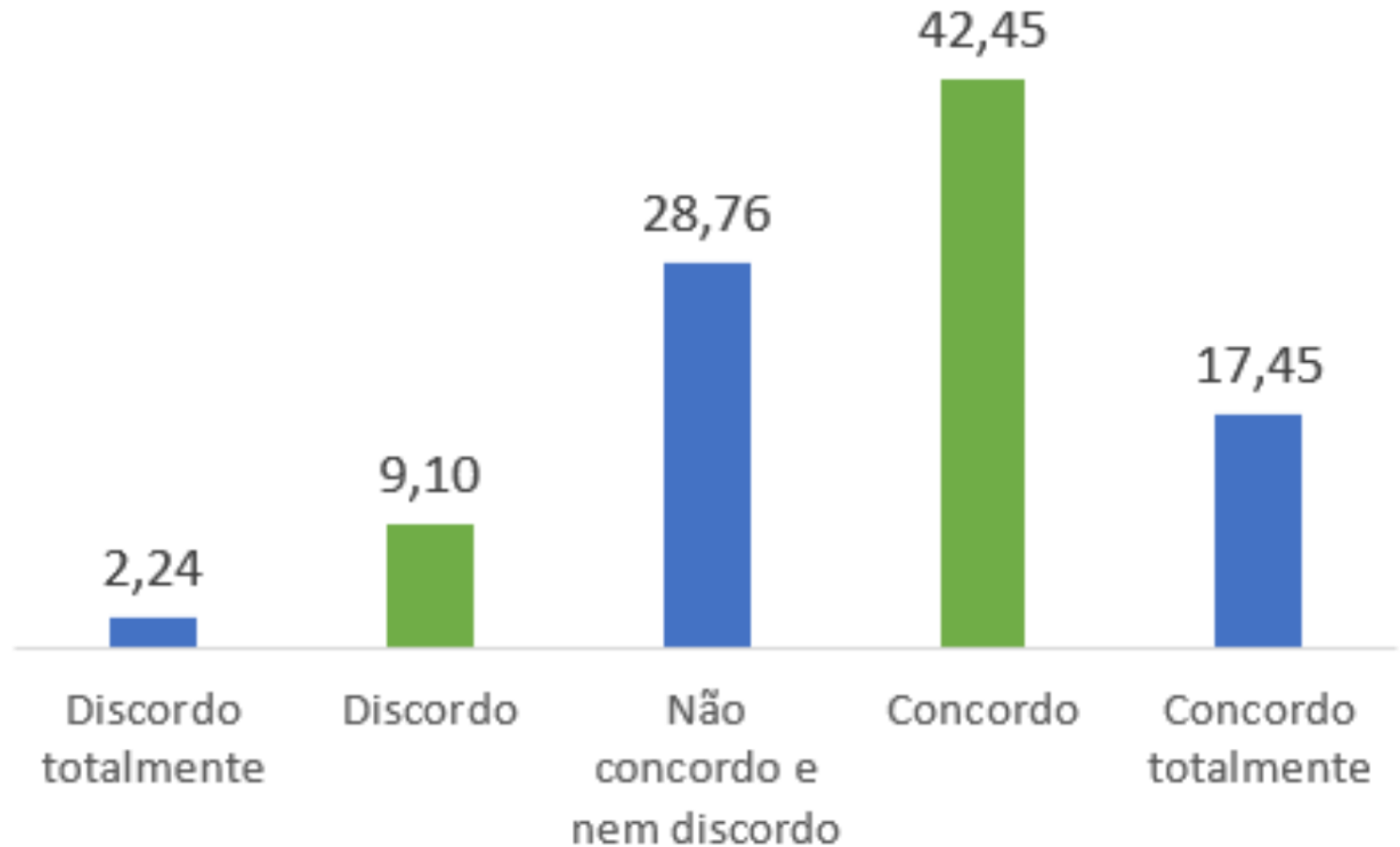
A maioria se considera bem informada.



## Comunicação

**A realização de eventos e treinamentos on-line durante o período de isolamento social está adequada.**

60% de percepção positiva





**Eletrobras**

